



Stellenausschreibung

Pädagogische Leitung

für Ambulante Hilfen zur Erziehung

Evin e.V. ist ein erfahrener Träger verschiedener Projekte im Jugendhilfebereich in Berlin. Für unseren Bereich der Ambulanten Hilfen zur Erziehung suchen wir zum 01.03.2019 eine zweite Pädagogische Leitung in Vollzeit. Für den gesamten Bereich der Ambulanten Hilfe zur Erziehung ist eine gleichberechtigte, sich vertretende Doppelspitze verantwortlich.

Ihre Aufgaben:

- Anleitung und Beratung der Mitarbeiter*innen im pädagogischen Prozess
- Prozessverantwortung für die Personalplanung, -auswahl, -führung, und -entwicklung
- Fallannahme, -vermittlung und -begleitung
- Verantwortung für eine kostendeckende Fallanzahl
- Außenvertretung bei allen relevanten Dienststellen der Jugendämtern und anderen Institutionen, bei Gremien, Fachtagungen u.a.
- Gewährleistung von Verfahren zur Sicherstellung und Umsetzung fachlicher Vorgaben und Standards in Bezug auf Arbeitsinhalte und Verwaltungsabläufe im Bereich
- Qualitätsentwicklung und Weiterentwicklung des Bereichs
- Bedarfsermittlung von materiellen und räumlichen Ressourcen

Was wir erwarten:

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit (Dipl./B.A.) oder vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Managementkompetenz und Erfahrung im Projektmanagement
- Erfahrung in der Leitungstätigkeit und Personalführung
- Sehr gute Kenntnisse der einschlägigen Gesetze (Jugendhilfe-, Aufenthalts- und Arbeitsrecht)
- Umfangreiche Kenntnisse der Methoden in den ambulanten Hilfen zur Erziehung insbesondere systemische Ansätze und Krisenintervention
- Fähigkeit zur Selbstorganisation und Selbstreflexion
- Hohes Maß an Entscheidungsfähigkeit und Verantwortungsübernahme
- Sicheres Auftreten mit hoher Glaubwürdigkeit und emotionale Stabilität und Belastbarkeit

Was wir bieten:

- Vollzeitstelle (38,5 WoSt.), befristet auf ein Jahr mit Aussicht auf Entfristung
- Entlohnung nach dem gemeinsam mit dem Betriebsrat vereinbarten eigenem Vergütungssystem orientiert am TV-L.
- Verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsspielraum
- Kollegiale Zusammenarbeit und Unterstützung durch das Leitungsteam
- Begleitendes Coaching und regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge und Zeitwertkonten bspw. für ein Sabbatical
- BVG-Firmenticket inkl. Fahrkostenzuschuss
- 29 – 31 Tage Urlaub (je nach Betriebszugehörigkeit) und zusätzlich Silvester als arbeitsfreier Tag
- Interne Fortbildungen und Zuschüsse zu individuellen Weiterbildungswünschen

Arbeitsort:

Berlin-Kreuzberg und Berlin-Neukölln

Beginn der Tätigkeit:

Ab 01.03.2019

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen **bis zum 10.02.2019** an:

bewerbung@evin-ev.de

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Ansprechpartnerin: Johanna Schührer, Personalmanagerin